

# **STRATEŠKI PLAN**



**UDRUGE ŽENA VUKOVAR**

**ZA PERIOD 2020.-2022.**

# STRATEŠKI PLAN UDRUGE ŽENA VUKOVAR

ZA PERIOD 2020.-2022.

Strateški plan razvoja Udruge žena Vukovar 2020.- 2021. pripremila je Radna grupa za strateško planiranje na temelju doprinosa članova i članica tijela upravljanja, zaposlenih i redovnih članova i članica udruge. Strateški plan je prihvaćen na Izvanrednoj skupštini Udruge, održanoj putem komunikacijsko društvene mreže Viber 6. travnja, 2020. godine. Zahvaljujemo svima koji su svojim sudjelovanjem u raspravi doprinijeli izradi ovog dokumenta.

Vukovar, travanj 2020.

Udruga žena Vukovar  
Radna grupa za strateško planiranje

## Sadržaj

<b>1. UVOD</b> .....	3
<b>2. Vizija, misija i principi djelovanja</b> .....	4
<b>VIZIJA</b> .....	4
<b>3. Proces izrade strateškog plana 2020 - 2022:</b> .....	5
<b>4. Analiza okruženja i internih izazova</b> .....	7
<b>5. Strateški plan 2020 – 2022</b> .....	10
<b>6. Provedba i nadzor</b> .....	13
<b>Bibliografija</b> .....	14

# 1. UVOD

Udruga žena Vukovar je feministička, nevladina, neprofitna i nestranačka organizacija civilnog društva osnovana u svrhu ostvarivanja sljedećih ciljeva:

-zaštita, promicanje i unapređenje ljudskih prava i sloboda, ravnopravnosti žena i muškaraca, demokratizacije društva, promicanje, unapređenje i jačanje građanskog aktivizma u kreiranju i provedbi javnih politika

-poticanje aktivnog građanstva za razvoj i djelovanje u lokalnim zajednicama kroz povećanu uključenost marginaliziranih skupina građana u društveni razvoj i odlučivanje

-Poboljšanje kvalitete života osoba treće dobi kroz razvijanje modela pružanja izvaninstitucionalne potpore i osmišljavanje slobodnog vremena osoba treće dobi

-promicanje i unapređivanje ženskog poduzetništva i poduzetničke kulture te podizanje svijesti o ženskom poduzetništvu

Područje djelovanje Udruge sukladno ciljevima je

- Demokratska politička kultura
- Gospodarstvo
- Kultura i umjetnost
- Ljudska prava
- Međunarodna suradnja
- Obrazovanje, znanost i istraživanje
- Održivi razvoj
- Socijalna djelatnost

Udruga je namijenjena ženama žrtvama obiteljskog nasilja, dugotrajno nezaposlenim ženama i osobama starije životne dobi.

Ciljevi Udruge su podizanje kvalitete življenja osoba starije životne dobi, korisno i aktivno korištenje njihovog slobodnog vremena, pružanje specifične potpore ženama žrtvama obiteljskog nasilja kako bi uspješno svladavali probleme s kojima su suočene kao žrtve, te poticanje osobnog razvoja i razvoj volonterskog rada. Također, radimo na poticanju neformalnog obrazovanja žena, poticanju na aktivno građanstvo, poticanju partnerske suradnje građanstva, lokalne uprave i državnih institucija u izradi programa zaštite socijalno osjetljivih skupina (žena žrtava obiteljskog nasilja i starijih i nemoćnih osoba).

## 2. Vizija, misija i principi djelovanja

### VIZIJA

**Naša vizija** je ravnopravno i suvremeno društvo koje prepoznaje i poštuje prava svih ljudi i u kojem demokratski sustav i javne politike ispunjavaju svoju temeljnu svrhu ostvarenja građanskih prava, sloboda i jednakih mogućnosti te osiguravaju pozitivne društvene promjene i kontinuirani napredak zajednice u kojoj živimo.

### MISIJA

Udruga žena Vukovar je promicanje i zaštita ljudskih prava posebno žena, unaprjeđenje kvalitete života starijih i nemoćnih osoba i promicanje razvoja civilnog društva.

### Vrijednosti i principi djelovanja:

Udruga žena Vukovar svoje djelovanje zasniva na poštivanju temeljnih ljudski prava, dostojanstva i vrijednosti svih ljudi a u skladu s vrijednostima feminizma, nenasilja, ravnopravnosti, tolerancije, uvažavanja različitosti, solidarnosti te jednakih mogućnosti. Društvene promjene koje vode ka pravednijem i odgovornijem društvu te socijalna osjetljivost važne su odrednice za koje se zalažemo u svom djelovanju. Kao organizacija razvijamo znanje, vještine zagovaranja i vođenja, fleksibilnost i spremnost na suradnju te potičemo na doprinos svake osobe u zajedničkom djelovanju.

U svojem radu i promicanju vizije Udruge služimo se provjerenom informacijom i suvremenim znanstvenim istraživanjima koje su objavili domaći i/ili inozemni autoriteti u području kojim se bavimo.

Svojim aktivnostima promičemo opće vrijednosti volonterskog rada kao osobnog razvoja koji osnažuje pojedince, izgrađuje osjećaj solidarnosti, potiče na sudjelovanje.

Pokreće nas aktivistički duh jer vjerujemo u snagu udruženih pojedinaca koji pokreću promjene. Informiramo i educiramo sebe i društvo u kojemu živimo, a za svoj rad u najboljoj namjeri snosimo punu odgovornost.

Potičemo i ohrabrujemo druženja članica i članova, prijateljsko okruženje te podršku i izvan aktivnosti Udruge, jer smatramo da je duh zajedništva i prijateljstva koji se pritom jača poseban i važan za naše djelovanje.

U svom radu zalažemo se se i za poticanje participacija osoba starije životne dobi u svim pitanjima koja se tiču njihovih prava, te stvaramo prilike za sudjelovanje i doprinos svih zainteresiranih osoba.

### **3. Proces izrade strateškog plana 2020 - 2022:**

Strateški plan djelovanja Udruge žena Vukovar za period 2020. – 2022. godinu izrađen je u okviru institucionalne podrške Nacionalne zaklade za društveni razvoj civilnog društva. Proces planiranja vođen je unutar izvršnih struktura organizacije, uz potporu nadzornih tijela te superviziju i asistenciju eksperata udruge Partnerstvo za društveni razvoj. Obzirom na ograničenja u izvedbi aktivnosti izazvana epidemijom COVID 19, podaci o dugoročnim potrebama u zajednici izvedeni su analizom postojeće projektne dokumentacije iz predhodno provedenih aktivnosti, te analizom izvješća tijela lokalne i područne samouprave, dok su konsultacije s ključnim vanjskim dionicima održane putem dostupnih digitalnih platformi i elektroničke komunikacije. Kod izrade strateškog plana korištene su metode SWOT analize, desk analize, djelomično statističke analize, te otvorenih konsultacija s ključnim dionicima. Tijekom provedbe desk analize, pored postojeće projektne dokumentacije o provedenim aktivnostima, rezultatima i učinku djelovanja organizacije, analizirane su i relevantne lokalne i nacionalne politike koje imaju izravan utjecaj na dugoročni razvoj aktivnosti kojima se organizacija bavi, te ostvarenje usvojenih ciljeva i rezultata. Iako je UŽV u strateškom planiranju obuhvatila trenutne i pretpostavljene učinke izazvane epidemijom COVID 19, moguće je da će u dijelu ciljeva i strateških aktivnosti biti potrebne korekcije. Iz tog razloga, izvršna struktura provedbe projekata UŽV će po prestanku potrebe za izvanrednim mjerama analizirati svrhovitost ovog strateškog plana te donijeti odluku o reviziji ovog plana.

Kroz više od dva desetljeća rada, Udruga Žena Vukovar izrasla je iz volonterske udruge građana u organizaciju sa relativno razvijenom infrastrukturom za rad s ciljanim grupama, unatoč promjenama, zadržala je esencijalnu institucionalnu memoriju i znanja u provedbi temeljnih aktivnosti, a putem strateškog razvoja partnerstava s drugim organizacijama civilnog društva te razvojem među sektorske suradnje, posjeduje i pristup potrebnim kapacitetima za odgovor na potrebe korisnika i daljni razvoj i usavršavanje vlastitih kapaciteta.

Iz predhodnog strateškog plana udruga je ostvarila sljedeće ciljeve putem provedbe zadanih strateških aktivnosti:

- Osnaživanje demokratskih institucija društva za aktivnije djelovanje u lokalnim zajednicama i ruralnim područjima – Udruga je nastavkom suradnje s OCD-ima koji rade na pitanjima uključivanja marginaliziranih skupina u razvoj i uključivane te međusektorsku suradnju i sudjelovanjem u Povjerenstvu za ravnopravnost spolova, Županijskom timu za borbu i sprječavanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji i mrežama čije smo članice (PETRA, SOS net i Ženske mreže) doprinijela povećanju javnog utjecaja organiziranih građana te poboljšanju pregovaračkih moći organizacija civilnog društva.
- Prevencija institucionalizacije socijalno uključivanje, te unaprjeđenje kvalitete života starijih osoba - provedbom 7 projekata u proteklom razdoblju namijenjenih isključivo osobama treće životne dobi korisnicima smo kroz različite aktivnosti pružili kvalitetno i svrsishodno provedeno vrijeme u adekvatno opremljenom Klubu osoba treće životne dobi i na taj način doprinijeli odgađanju institucionalizacije.
- Osnaživanje žena i drugih marginaliziranih skupina za poboljšanje njihove kvalitete života te poboljšanje njihove pozicije na tržištu rada – u proteklom periodu sudjelovali smo na seminarima, javnim tribinama, okruglim stolovima i slično vezanim uz temu osnaživanja žena i poboljšanja kvalitete života te kroz individualni i grupni rad pružili pomoć i podršku korisnicama. Informiranjem korisnica putem izdanog Priručnika za poboljšanje zapošljivosti, ostvarivanje prava i socijalnu uključenost i kroz kvalitetno osmišljene radionice za stjecanje vještina pružili smo korisnicama priliku za stjecanje novih vještina koje su djelovale na povećanje pristupa žena na tržištu rada. Zapošljavanjem 10 pripadnica teže zapošljive skupine žena kroz program „Zaželi za Vukovar“ djelovali smo direktno na povećanje zapošljivosti marginalizirane skupine.
- Organizacijsko osnaživanje - izradom i prijavom projektnih prijedloga na natječaje te dobivanjem institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva osigurali smo financijska sredstva za nastavak rada Udruge. Izradom godišnjih Operativnih i financijskih izvješća Udruge te praćenjem zakonskih legislativa vezano za rad OCD-a djelovali smo na sustavnom poboljšanju rada udruge.
- Širenje usluga koje pružamo na ruralna područja - uz pomoć suradničkih udruga u ruralnim područjima kako bi smanjili socijalnu isključenost žena koje žive u ruralnim područjima pružili smo mogućnost sudjelovanja u nizu aktivnosti kojima se djelovalo na njihovo osnaživanje, povećanje motivacije za traženje posla, usvajanje novih znanja i vještina, aktivnije sudjelovanje na tržištu rada te bolju integraciju u život zajednice.

## 4. Analiza okruženja i internih izazova

Analiza vanjskog okruženja ukazuje da je udruga svojim djelovanjem dobro pozicionirana spram rastućih socijalnih potreba ciljanih skupina. UŽV radi s ranjivim skupinama (osobama starije životne dobi, ženama žrtvama obiteljskog nasilja, ženama u teškoj socio-ekonomskoj situaciji, manjinama i nezaposlenima) u jednoj od najsiromašnijih regija RH, s dugogodišnjim negativnim demografskim i socio-ekonomskim trendovima, te je za očekivati da će potrebe za projektima udruge u područjima u kojima je udruga aktivna rasti i u sljedećem strateškom periodu.

Razvojna strategija Vukovarsko – srijemske županije ukazuju na trend postupnog starenja stanovništva, što je u skladu s trendom na nacionalnoj razini. Iako prosječna starost stanovništva VSŽ iznosi 40,6 godina, ubraja se u županije s prosječno najmlađim stanovništvom, indeks starenja koji iznosi 98,3% te koeficijent starosti od 23,0% pokazuju da je stanovništvo VSŽ ušlo u proces starenja.

Prema popisu stanovništva u Hrvatskoj 2011. godine udio manjinskog stanovništva u Vukovarsko-srijemskoj županiji iznosi 20,83% od ukupnog broja stanovnika.

Plan deinstitucionalizacije i transformacije te prevencije institucionalizacije 2018.-2020. godina Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku navodi kako je Hrvatska zemlja s velikim udjelom starijih osoba u ukupnoj populaciji (19,01%), te da od svih dobnih skupina jedino najstarija doba skupina (65+) kontinuirano ima stopu rizika od siromaštva iznad nacionalnog prosjeka, a ako se uz to uzme u obzir i promjena strukture obitelji koja sve teže skrbi o svom starijem članu, to utječe na priuštivost socijalnih usluga.

Osim starijih osoba, Plan također navodi i porast žrtava obiteljskog nasilja u odnosu na prethodne godine.

Jedino je prema Godišnjem izvješću o nezaposlenosti i zapošljavanju u 2018. godini Hrvatskog zavoda za zapošljavanje smanjen prosječan broj registriranih nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji u 2018. godini za 2.787 osoba ili 24,1%.u odnosu na prethodnu godinu.

Iako postoji značajna dostupnost javnih fondova na području na kojem UŽV djeluje, dostupni programi nisu uvijek u suglasju sa stvarnim potrebama. Fragmentiranost javnih fondova (nacionalnih, lokalnih i regionalnih) zahtjeva dodatne kapacitete organizacije u pristupu i administrativnom praćenju na taj način financiranih aktivnosti. Iz tog razloga jedan od prioriteta organizacije u budućem razdoblju je daljnja izgradnja organizacijskih kapaciteta u pristupu i programskom upravljanju različitim financijskim potporama kako bi se diversificirali rizici koji proizilaze iz fragmentiranog financiranja temeljnih aktivnosti organizacije. S druge strane, slaba sinkroniziranost različitih javnih politika



koje se tiču djelovanja organizacije zahtjeva dodatni angažman u suradnji s tijelima javne vlasti, pogotovo lokalnom upravom, kako bi se osiguralo da usvojene politike učinkovito odgovore na potrebe ciljanih skupina kojima se udruga bavi. Iz tog razloga, jedan od prioriteta u radoblju 2020 - 2022 je proaktivno djelovanje organizacije spram lokalnih vlasti u općinama u kojima je udruga aktivna. Iz istog razloga prepoznato je kako je potrebno osnažiti zagovaračke kapacitete organizacije. Stoga je daljnje sudjelovanje u lokalnim, nacionalnim i regionalnim mrežama OCD-a koje se bave pitanjima od interesa za rad udruge ostavljeno kao prioritet i za sljedeći strateški period. Analiza vanjskog okruženja, isto tako ukazuje da obzirom na socioekonomsku povezanost populacije s kojom udruga radi, te potrebu za provedbom projekata koji su ciljaju na pokrivenost cijelih regija, udruga treba osnažiti svoje aktivnosti na međunarodnim partnerstvima sa sličnim organizacijama i više sudjelovati u provedbi kompleksnijih međunarodnih projekata u sljedećem strateškom ciklusu. Uz sve navedeno, utjecaj COVID-19 epidemije je postavio nove izazove pred udrugu, pogotovo u dijelu davanja socijalnih usluga rizičnoj skupini osoba treće dobi. Zbog teritorijalne rasprostranjenosti područja na kojima žive ciljane skupine (korisnice i korisnici aktivnosti udruge), provedba određenih programa i aktivnosti koje se temelje na socijalnom kontaktu, kao i kod aktivnosti koje zahtijevaju izravan rad s korisnicima stvorila je do sada nezabilježene izazove. Iz tog razloga, povećanje mobilnosti operativnih timova organizacije, kao i razvoj tehnološke infrastrukture nameće se kao dodatni prioritet u sljedećem strateškom razdoblju. S druge strane, obzirom da je za očekivati da će se financijski pritisak izazvan ekonomskim poremećajima usljed pandemije COVID 19 preliti i na civilni sektor, dodatni naponi će biti uloženi u razvoj projekata socijalnog poduzetništva koji bi multidisciplinarno trebali odgovoriti na izazove za ciljanih grupa kojima se bavi organizacija, ali i na temeljnu održivost organizacije.

Analiza unutarnje strukture organizacije, vođenih procesa, radne dinamike i ostvarenih rezultata i učinka, ukazuje da udruga nastavlja sa ostvarenjem zacrtanih ciljeva unatoč povremenim stresovima. Interni organizacijski stresovi prije svega su izazvani cikličkim financijskim promjenama usljed nepredvidive incidencije dostupnih programa za financiranje aktivnosti udruge. Na navedene izazove, udruga je u dosadašnjem radu odgovarala ad hoc aktivnostima, obzirom na ograničene resurse i raspoložive kapacitete koje ima u ovom području. Ostvarenjem institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, te niza projekata na lokalnoj razini, stekli su se uvjeti za strukturni razvoj strateškog financiranja organizacije, a samim tim i izgradnju svih potrebnih kapaciteta organizacije. Uz novi strateški okvir, primjećena je potreba i za dodatnim razvojem organizacijske strukture kako bi udruga mogla ostvariti ciljeve koje je postavila kroz strateško i operativno planiranje. Stoga u strateškom ciklusu 2020 – 2022, prioriteti u internom razvoju organizacije su izgradnja kapaciteta u operativnom

upravljanju projektima financiranim iz EU fondova, razvoj sinkroniziranog sustava među-projektnog upravljanja, razvoj sofisticiranih vještina za unaprjeđenje usluga prema korisnicima projekata i programa udruge, razvoj učinkovitog modela koordinacije između članova udruge, operativnih timova udruge i nadzornih organa udruge, te razvoj alata za kratkoročno planiranje i monitoring provedbe dnevnih aktivnosti zaposlenih i volonterki i volontera. Iako potrebna logistička i tehnološka infrastruktura za ostvarenje ciljeva organizacije i projekata postoji, činjenica da je navedena infrastruktura ovisna o projektnom financiranju zahtjeva pažnju u budućem razdoblju. Kako bi se adekvatno odgovorilo na ovaj problem, UŽV će u narednom strateškom ciklusu intenzivirati razgovore s nadležnim tijelima lokalne uprave oko trajnog rješenja prostornih potreba za aktivnosti udruge, te eventualno trajnog sufinanciranja dijela troškova tehnološke potpore projektima.

## 5. Strateški plan 2020 – 2022

U sljedećem razdoblju udruga je definirala 4 prioriteta strateška cilja:

1. **Razvoj operativnih i administrativnih kapaciteta organizacije kako bi se odgovorilo na prepoznate eksterne i interne izazove, uključujući probleme nastale epidemijom COVID 19**
2. **Osiguranje strateškog financiranja za temeljne aktivnosti organizacije**
3. **Unaprjeđenje organizacijske strukture i operativne koordinacije među tijelima i aktivnim članicama i članovima**
4. **Oснаživanje utjecaja organizacije na kreiranje lokalnih, područnih i regionalnih politika u područjima u kojima je organizacija aktivna**

<b>Strateški cilj 1</b>	<b>Strateški cilj 2</b>	<b>Strateški cilj 3</b>	<b>Strateški cilj 4</b>
<b>Razvoj programskih i administrativnih kapaciteta organizacije</b>	<b>Osiguranje strateškog financiranja organizacije</b>	<b>Unaprjeđenje organizacijske strukture i operativne koordinacije</b>	<b>Oснаživanje utjecaja organizacije na kreiranje lokalnih, područnih i regionalnih politika</b>
<b>Podciljevi</b> 1.1 Razvoj sustava kontrole kvalitete rada 1.2 Osiguranje trajnog prostora za pružanje izvaninstitucionalnih usluga 1.3 Osigurati mobilnost operativnih timova 1.4 Razvoj stručnosti operativnih struktura	<b>Podciljevi</b> 2.1 Razvoj strateških multisektorskih partnerstava u socijalnom poduzetništvu 2.2 Razvoj kapaciteta za provedbu projekata pružanja socijalnih usluga 2.3 Osnaživanje kapaciteta za pristup fondovima i upravljanje projektima iz EU fondova	<b>Podciljevi</b> 3.1 Razvoj procesa i alata za multiprojektnu koordinaciju 3.2 Razvoj procedura za izvještavanje i nadzor između tijela, profesionalnih struktura i tijela udruge 3.3 Usvajanje alata za digitalnu komunikaciju u realnom vremenu i nadzor nad provedbom aktivnosti	<b>Podciljevi</b> 4.1 Osnaživanje djelovanja i glasa organizacije u postojećim koordinacijskim tijelima OCD i lokalne uprave 4.2 Osnaživanje prekogranične suradnje s drugim sličnim organizacijama civilnog društva 4.3 Sudjelovanje u nacionalnim, lokalnim i prekograničnim zagovaračkim mrežama
<b>Strateške aktivnosti</b> 1.1.1 Do kraja strateškog perioda, udruga će uvesti jedan od sustava kontrole kvalitete rada OCD te	<b>Strateške aktivnosti</b> 2.1.1 Udruga će inicirati i/ili participirati u barem jednom multisektorskom	<b>Strateške aktivnosti</b> 3.1.1 U ovom strateškom periodu udruga će usvojiti standardne operativne procedure za	<b>Strateške aktivnosti</b> 4.1.1 Udruga će pojačati frekvenciju sudjelovanja u radu koordinacijskih tijela kojih je članica

<p>provesti najmanje jednu godišnju evaluaciju poslovanja</p> <p>1.2.1 Udruga će inicirati i održavati redovite sastanke s predstavnicima lokalnih institucija s temom rješavanja pitanja trajnog prostora za pružanje izvaninstitucionalnih usluga</p> <p>1.3.1 Udruga će u međusektorskom dijalogu te razgovorima s predstavnicima lokalnih institucija tražiti moguća rješenja za osiguranje sredstava transporta kako bi se osigurala mobilnost timova</p> <p>1.3.2 Udruga će u projektnim prijedlozima pokušati osigurati troškove osiguranja mobilnosti operativnih timova organizacije</p> <p>1.4.1 Svi zaposlenici udruge proći će najmanje dvije edukacije godišnje kako bi se unaprijedili administrativni i operativni kapaciteti organizacije</p>	<p>partnerstvu s ciljem razvoja socijalnog poduzetništva U VS Županiji</p> <p>2.2.1 U sljedećem strateškom ciklusu udruga će osigurati sredstva za povećanje broja zaposlenih za 1/3, od čega najmanje jednog psihologa i jednog sociologa u svrhu razvoja socijalnih usluga</p> <p>2.3.1 Udruga će investirati u edukaciju zaposlenih na ključnim pozicijama iz područja upravljanja EU projektima</p> <p>2.3.2 Tijekom ovog strateškog ciklusa udruga će sudjelovati kao partner na najmanje dva velika projekta financirana iz EU fondova kako bi stekla praksu u upravljanju multi-dioničkim i multidiscipliniranim projektima</p>	<p>multiprojektну koordinaciju profesionalno angažiranih osoba te usvojiti i prateće alate za multiprojektно upravljanje</p> <p>3.2.1 Udruga će razviti i usvojiti standardne operativne procedure za izvještavanje i nadzor nad provedenim organizacijskim i projektnm aktivnostima kao i za nadzor nad financijskom potrošnjom</p> <p>3.3.1 Udruga će usvojiti i integrirati u svoje poslovanje digitalne alate za komunikaciju sa zaposlenima i korisnicima u realnom vremenu</p> <p>3.3.2 Udruga će usvojiti alate za nadzor provedbe aktivnosti u realnom vremenu i integrirati iste u svoje poslovanje</p>	<p>(navesti koja su to) te pisanim izvješćima, i bilateralnim sastancima osnažiti svoj utjecaj na kreiranje javnih politika u područjima u kojima djeluje</p> <p>4.2.2 Udruga će u predstojećem strateškom periodu se aktivno uključiti u rad najmanje jedne prekogranične mreže OCD u programskom području u kojem je aktivna</p> <p>4.3.3 Udruga će pojačati svoju participativnost u lokalnim, nacionalnim i prekograničnim mrežama OCD putem povećane frekvencije u komunikaciji s članovima, slanjem i predstavljanjem izvješća o radu udruge i važnim pitanjima, te putem bilateralnih sastanaka s drugim članicama mreža</p>
<p><b>Pokazatelji ostvarenja plana</b></p> <p>Evidencija o postojanju i korištenju sustava kontrole kvalitete rada, broj sastanaka s lokalnim institucijama i teme sastanaka, Broj</p>	<p><b>Pokazatelji ostvarenja plana</b></p> <p>Evidencija o sudjelovanju u multisektorskom partnerstvu, tema i svrha partnerstva, broj zaposlenih u udruzi na</p>	<p><b>Pokazatelji ostvarenja plana</b></p> <p>Evidencija o usvojenim standardnim operativnim procedurama, njihov sadržaj i evidencija o</p>	<p><b>Pokazatelji ostvarenja plana</b></p> <p>Broj sudjelovanja u aktivnostima mreža, broj, svrha i tema održanih sastanaka, broj pisanih izvješća i dokumenata udruge</p>

<p>kontakata i sastanaka u međusektorskom dijalogu te teme sastanaka, Broj vozila danih na korištenje udruzi, Broj edukacija koje su prošli zaposleni u udruzi.</p>	<p>kraju strateškog perioda i njihova obrazovna struktura, broj edukacija koju su zaposleni prošli i teme edukacije, te broj partnerstava na EU projektima u kojima je udruga sudjelovala</p>	<p>primjeni i evaluaciji, evidencija o postojanju digitalne podrške za usvojene alate, evidencija o njihovom korištenju i evaluacija</p>	<p>upućenih putem službenih komunikacijskih kanala mreža, broj i teme javnih politika na čijem razvoju je udruga sudjelovala</p>
---	---	--	--

## 6. Provedba i nadzor

Provedbu strateškog plana pratiti ćemo analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine i na završetku svakog projekta) kao i i poboljšanjem ključnih organizacijskih komponenti. Evaluaciju i vrednovanje rezultata radimo za svaki pojedinačni organizacijski i programski strateški cilj. Tijek provedbe planova prati Skupština na redovnim sjednicama.

Vijeće udruge prati napredak na upravljačkoj i na operativnoj razini i odmah predlažu korektivne mehanizme detektiranih slabosti. Rezultati procjene i samoprocjene načina upravljanja i usluga poslužit će za procese učenja i uvođenje potrebnih promjena.

Završni godišnji izvještaj o rezultatima/provedbi priprema koordinatorica Udruge, a odobrava Vijeće Udruge. Na redovnim godišnjim sjednicama skupštine Skupština usvaja plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu, usvaja godišnje financijsko izvješće te usvaja dugoročni strateški plan udruge.

Usvojen strateški plan udruge kao i operativni plan te plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu distribuiramo svim relevantnim dionicima i objavljujemo ga na internet stranici Udruge.

Predsjednica:

---

Jasmina Šahović Žabka

## Bibliografija

- Strategija socijalne skrbi za starije osobe u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2017 do 2020. godine ( NN 97/17)
- Zakon o socijalnoj skrbi («Narodne novine» broj 157/13, 152/14, 99/15, 52/16,16/17, 130/17 i 98/19)
- Plan deinstitutionalizacije, transformacije te prevencije institucionalizacije 2018.–2020.
- Strateški plan ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku 2019.-2021.
- Nacionalna strategija zaštite od nasilja u obitelji od 2017. do 2022.